

**ダイワ通信、全従業員を対象に10%の賃金引き上げを実施**  
**～ベースアップによる人材確保及び社員エンゲージメント向上へ～**

ダイワ通信株式会社(以下、当社)は、優秀な人材の確保と定着を目的として、2023年7月より全社員を対象に平均10%のベースアップを実施します。

■概要

当社では、会社が常に新しいサービスを創出しつつ中長期的に成長を続けるためには、複数の視点から物事を見定める多様な人材の採用と育成が最重要課題であると認識しております。この度、次世代を担う優秀な人材の雇用を拡大し、長期雇用を実現するため、2023年7月より全社員を対象に、賃金を平均10%引き上げることを決定しました。当社では「1人ひとりが、センターで輝ける企業へ」をバリューに掲げ、従業員1人ひとりが成功と失敗を繰り返しながらも成長し続ける「ダイワ通信らしい企業風土」作りを、人材戦略指針に沿って実践してまいります。

■具体的な内容

本改定により、全従業員平均10%、若手や中堅層を中心に最大15%超のベースアップが実現されます。今後入社予定の新卒者においては一律2万円のベースアップを実施します。

※本リリースに記載されている情報は発表日現在のものです。時間の経過あるいは後発的なさまざまな事象によって内容に変更が生じる可能性があります。あらかじめご了承ください。

【リリースに関するお問合せ先】

ダイワ通信株式会社 管理部 広報担当 TEL : 076-291-4000

Mail : daiwa@daiwawa.com